

στος Ανδρέου, μιλώντας χθες στην εκπομπή του ΡΙΚ «Από Μέρα Σε Μέρα». Απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του δημοσιογράφου, Τάσου Χριστοδούλου, είπε ότι αναζητείται το κίνητρο σε σχέση με την υπόθεση Καλογερόπουλου. Μάλιστα, η Αστυνομία κατά την προώθηση του αιτήματός της στο Δικαστήριο για προσωποκράτηση των δυο συλληφθέντων για την εγκληματική πράξη στη Λεμεσό, δεν έδειξε να έχει καταλήξει στους λόγους για τους οποίους διαπράχθηκε η δολοφονία.

Φ.Μ.

«Καψόνι» στην υπεράσπιση Κενάν από Γερμανή δικαστή

Έγινε απόλυτα φανερό, μετά την πρώτη μέρα της δίκης του Κενάν Αιγιάς, ότι θα είναι πολύ δύσκολο, για τον ίδιο, να υπερασπιστεί τον εαυτό του σε μια δημόσια και δίκαιη δίκη. Αρχικά, η επικεφαλής δικαστής απέρριψε ισχυρισμό της υπεράσπισης που αναφερόταν σε κακή διερμηνεία της τουρκικής, παρόλο που σε τέτοιες διαδικασίες απαιτείται εξειδικευμένη μετάφραση.

Επιπλέον, η δικαστής ανακοίνωσε πως το δικαστήριο θα κρατήσει τα υποτιθέμενα αποδεικτικά στοιχεία κατά του Κενάν Αιγιάς εκτός της δημόσιας δίκης, σύμφωνα με κοινό δελτίο Τύπου των δικηγόρων του. Το κοινό δεν θα είναι σε θέση να



Ο ΝΙΚΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ ΣΧΟΛΙΑΖΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

γνωρίζει το περιεχόμενο των εγγράφων τα οποία θα διαβαστούν από το δικαστήριο και τους διαδίκους εκτός της ακροαματικής διαδικασίας. Και σαν να μην έφταναν αυτά, η επικεφαλής δικαστής δεν επέτρεψε στον Κύπριο συνήγορο υπεράσπισης του Αιγιάς, Ευστάθιο Κ. Ευσταθίου, να προβεί σε δήλωση αναφορικά με τα αποδεικτικά στοιχεία, ισχυριζόμενη ότι η δήλωση έπρεπε να γίνει στα γερμανικά. Εν τω μεταξύ, στο δικαστήριο παρίστατο διερμηνέας προκειμένου να μεταφραστεί οποιαδήποτε τοποθέτηση του κ. Ευσταθίου είτε από τα ελληνικά είτε από τα αγγλικά. Στο δελτίο Τύπου αναφέρεται πως το παραπάνω γεγονός είναι ατυχές διότι ο κ. Ευσταθίου θα μπορούσε να είχε επισημάνει το μεγάλο ενδιαφέρον του κυπριακού κοινού για τη

δίκη του Κενάν Αιγιάς, ενός αγωνιστή της ελευθερίας.

ΑΛ.ΜΙΧ.

Από τις επόμενες ποινές θα εξαρτηθούν πολλά

Δεν ξέρω αν το δικαστήριο εξάντλησε την αυστηρότητα του στην περίπτωση του Σύρου ο οποίος ενώ απειλούσε να αναποδογυρίσει την Πάφο, τελικά αναποδογύρισε μόνο τη δική του ζωή, αλλά ελπίζω να επιβληθούν ανάλογες ποινές και σε άλλους οι οποίοι αντιμετωπίζουν παρόμοιες φύσης κατηγορίες. Διότι, μόνο έτσι θα σταλεί το σωστό μήνυμα. Διαφορετικά, αν άλλοι τύχουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης και περάσει το μήνυμα των διακρίσεων, μάλλον περισσότερες αντιδράσεις θα έχουμε από όσους θεωρήσουν ότι τυγχάνουν δυ-

σμενούς διάκρισης λόγω καταγωγής, θρησκείας κοκ.

Β.

Εκεί υστερεί

Το γεγονός ότι η Αστυνομία κατάφερε σε σύντομο χρονικό διάστημα να εντοπίσει και να συλλάβει ως υπόπτους δυο πρόσωπα που φέρονται να εμπλέκονται στον φόνο Καλογερόπουλου, θα πρέπει να το δούμε στα θετικά. Επειδή το τελευταίο διάστημα λέχθηκαν και γράφτηκαν πολλά για την Αστυνομία θα πρέπει να πιστωθεί με την ταχεία αντίδραση και τη σύλληψη δυο προσώπων. Αποδεικνύεται ότι και ικανά στελέχη έχει και τα μέσα για να πατάει το έγκλημα. Ας δώσει περισσότερη σημασία και στην πρόληψη. Εκεί υστερεί και αυτό φαίνεται.

Α-Ω

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ»

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) κατά την υλοποίηση του έργου «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις III», το οποίο πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε.

προσκαλεί επιχειρήσεις οι οποίες ενδιαφέρονται να λάβουν Συμβουλευτικές Υπηρεσίες με στόχο να πιστοποιηθούν με το Πρότυπο SIR2014

όπως αποστέλλουν τα έγγραφα που αναφέρονται πιο κάτω στην ΟΕΒ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση slr@oeb.org.cy (για την παραλαβή της αίτησης θα αποστέλλεται γραπτή επιβεβαίωση)

Περιγραφή της Δράσης του Έργου

Η συνεργασία αφορά στην **εφαρμογή του Προτύπου Πιστοποίησης «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - SIR2014»** το οποίο αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την εμπέδωση και κατανόηση αλλά κυρίως για την ορθή εφαρμογή της κυπριακής εργατικής νομοθεσίας και πρακτικής στις επιχειρήσεις και οργανισμούς της Κύπρου. Οι επιχειρήσεις και οργανισμοί που θα πιστοποιηθούν βάσει της προτεινόμενης διαδικασίας θα αποκομίσουν σημαντικό όφελος που σχετίζονται τόσο με την εσωτερική τους λειτουργία - κυρίως θέματα συμμόρφωσης (compliance) - όσο και με την προσέλκυση και συγκράτηση κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού.

Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό του SIR2014 είναι πως ενώ διδει βαρύτητα και επικεντρώνεται σε θέματα συμμόρφωσης με το εργατικό δίκαιο, παράλληλα ενσωματώνει και αριθμό δοκιμασμένων καλών και βέλτιστων πρακτικών που σχετίζονται με τους στόχους του.

Περιγραφή του SIR2014 βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.slr.com.cy/standard/sir2014/

Προϋποθέσεις ένταξης για μια επιχείρηση ή οργανισμό:

- Να αποστέλλει εμπρόθεσμα την αίτηση στο συγχρηματοδοτούμενο έργο.
- Να αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και να ασκεί οικονομική δραστηριότητα
- Ο αριθμός εργαζομένων να είναι πέραν των 2 και να μην ξεπερνά το 250 άτομα και ο κύκλος εργασιών να είναι κάτω των €50 εκατομμυρίων ευρώ ή το σύνολο ισολογισμού κάτω των € 43 εκατομμυρίων ευρώ.
- Να δεσμευθεί για την εφαρμογή του Προτύπου με την συμβουλευτική υποστήριξη των στελεχών της ΟΕΒ.
- Η ημερομηνία αίτησης να πιστοποιηθεί με το Πρότυπο να μην προηγείται της ημερομηνίας έναρξης της επιχείρησης ή του οργανισμού στο έργο.
- Να λήγει η πιστοποίηση της επιχείρησης / του οργανισμού πριν την έναρξη των συμβουλευτικών υπηρεσιών της δεύτερης ένταξης της - σε περίπτωση που έχει λάβει επιχορήγηση σε προηγούμενο κύκλο προκήρυξης του ίδιου συγχρηματοδοτούμενου έργου.
- Να δικαιούται να λάβει Ενισχύσεις Ήσσονος Σημανσίας (de minimis).
- Να μην υπερβαίνει το ανώτατο όριο χορήγησης Ενισχύσεων Ήσσονος Σημανσίας (de minimis) όπως αυτό απαιτείται βάσει του Κανονισμού της Ε.Ε. 1407/2013.
- Να έχει καταχωρήσει στο Μητρώο του αρμόδιου Εφόρου τα επικαιροποιημένα στοιχεία των πραγματικών δικαιούχων της επιχείρησης / του οργανισμού, όπως αυτοί ορίζονται στον «Περί της Παρεμπόδισης και Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες Νόμο του 2007 (188(I)/2007)».
- Να επιβεβαιώσει ότι δεν έχει ποινικές διώξεις ή ποινικές καταδίκες εναντίον της κατά τα τελευταία 3 έτη από:
 - το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων της
 - το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία
 - τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών
 - το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης του Υπουργείου Εσωτερικών για παράνομη απασχόληση αλλοδαπών

Σημειώνεται ότι στο έργο δύναται να ενταχθούν ενιαίες επιχειρήσεις ή μεμονωμένες επιχειρήσεις μιας ενιαίας οντότητας, νοούμενου ότι για την κάθε αίτηση πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις ένταξης. Στην περίπτωση όπου μια ενιαία επιχείρηση επιθυμεί τη συμμετοχή στο έργο για μια μεμονωμένη ή περισσότερες επιχειρήσεις, θα πρέπει να καταβάλει ξεχωριστά έντυπα συμμετοχής για την κάθε επιχείρηση.

Χορηγία Ήσσονος Σημανσίας (Έμμεση)

Στις επωφελομένους επιχειρήσεις θα λογιστεί χορηγία ήσσονος σημασίας για την λήψη Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και για την Πιστοποίηση τους.

Αποράτητα έγγραφα για συμμετοχή

Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και οργανισμοί θα πρέπει να αποστέλλουν πλήρως συμπληρωμένα και εμπρόθεσμα στην ΟΕΒ (slr@oeb.org.cy) τα πιο κάτω υπογεγραμμένα έντυπα, τα οποία μπορούν να παραλάβουν από την ιστοσελίδα <http://slr.com.cy/documents/forms/>:

1. Γραπτή δήλωση ενδιαφέροντος για ένταξη στο έργο
2. Γραπτή δήλωση για τον Έλεγχο των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημανσίας)
3. Υπεύθυνη δήλωση ενιαίας επιχείρησης
4. Αποδεικτικό της επιτυχούς καταχώρισης στοιχείων στο Σύστημα Πραγματικών Δικαιούχων του Τμήματος Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας.

Επιλογή δικαιούχων επιχορήγησης: εφαρμόζονται οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής ενώ παράλληλα θα τηρηθεί αυστηρή σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με την παραλαβή των αιτήσεων συμμετοχής. Με τις επιλεγείσες επιχειρήσεις / οργανισμούς η ΟΕΒ θα προχωρήσει στην σύνταξη Συμφωνητικού όπου θα καθορίζονται οι δεσμεύσεις των δύο μερών.

Τα πιο πάνω στοιχεία θα πρέπει να σταλούν στην ΟΕΒ το αργότερο μέχρι τις **30 Νοεμβρίου, 2023 στις 11:30 π.μ.**



Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία



OEB

Επιπρόσθετες πληροφορίες:
Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
Τηλ.: 22 643 000
Ηλεκτρονική Διεύθυνση: slr@oeb.org.cy